



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, AUGUST 15, 2024 SRAVANA 24, 1946

[No. 33

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૪૩/૨૦૨૨)

ક્રમાંક : KHR-2024-148-LED/CCR/e-file/11/2024/0004/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, રાજપીપળા નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, રાજપીપળા (૨) પ્રાદેશીક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ૪થો માળ સુડા ભવન, વેસુ આભવા રોડ સુરત (૩) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલીટી, (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ૪થો માળ, ગાંધીનગર અને મંડળ:- ગુજરાત સફાઈ કામદાર મહામંડળ, ૨૦૧ મોહિની રેસીડેન્સી, પીકનીક હાઉસ સામે, મણીનગર, અમદાવાદ C/o. કસ્તુરભાઈ મકવાણા વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘં)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા વડોદરા સીટીંગ ભરૂચ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી-૦૧ :- સંસ્થામાં ચાલુ ફરજ દરમિયાન અવસાન પામનાર કર્મચારીઓના આશ્રિતોને રહેમરાહે નોકરીમાં નિમણુંક આપવાના નિયામકશ્રી નગરપાલીકાના તા.૧૯/૧૦/૨૦૦૪ અને ગુજરાત સરકારશ્રીના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ભરત-૧૧૭૩-યુ.ઓ-૧૩૬૯-ક-તા.૧૩/૧૦/૧૯૭૫ અને ઠરાવ ક્રમાંક:ભરત-૧૦૨૦૦૪-૩૮૫-યુ.ઓ-૧૩૬૯-ક-તા.૧૫/૦૬/૨૦૦૪ મુજબ કાયમી જગ્યાએ કાયમી પગાર ધોરણ નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૨ :- સંસ્થામાં ચાલુ રજા દરમિયાન અવસાન પામનાર કર્મચારીઓના આશ્રિતોને પરિશિષ્ટ-"બ" મુજબનાને અવસાન બાદ ખાલી જગ્યાએ નિમણુંક તારીખથી કાયમી ધોરણે નિમણુંક અને મળતા પગાર મોંઘવારી ભથ્થા તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“ક” મુજબના કામદારોને રોજમદાર તરીકે રાખેલ છે. તેઓ કાયમી પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભોનું આપવાનું શરૂ કરવામાં આવે અને તેમ ન કરવામાં આવે તો લાભોનું રોકડમાં ૧૦ ગણી રકમ અને તેની ઉપર વ્યાજની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ. નં	સ્વ. કામદારનું નામ	અવસાન તારીખ	આશ્રીતનું નામ
૧	ધનજીભાઈ નાનાભાઈ	૩૧/૦૩/૧૯૮૫	શ્રી અનિલભાઈ ધનજીભાઈ
૨	મફતભાઈ ધનાભાઈ	૨૯/૦૫/૧૯૯૭	શ્રી રાજેશભાઈ મફતભાઈ
૩	રાયજીભાઈ મોહનભાઈ	૦૯/૦૬/૧૯૯૮	શ્રી રેખાબેન વિક્રમભાઈ
૪	સુશીલાબેન બચુભાઈ	૧૪/૦૯/૧૯૯૮	શ્રી નરેશભાઈ બચુભાઈ
૫	રમણભાઈ કાલાદાસ	૧૪/૦૯/૧૯૯૮	શ્રી સુધાબેન રમણભાઈ
૬	રમેશભાઈ મોહનભાઈ	૧૬/૦૪/૨૦૦૦	શ્રી દેવીકાબેન રમેશભાઈ
૭	દિનેશભાઈ નગીનભાઈ	૨૪/૦૪/૨૦૦૦	શ્રી મીનાબેન દિનેશભાઈ
૮	માલાબેન બચુભાઈ	૦૪/૦૭/૨૦૦૦	શ્રી ઉત્તમભાઈ બચુભાઈ
૯	સવિતાબેન છોટાભાઈ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧	શ્રી મીરાબેન અનુભાઈ
૧૦	કનુભાઈ હિરાભાઈ	૧૨/૦૪/૨૦૦૨	શ્રી નરેશભાઈ હીરાભાઈ
૧૧	રમેશભાઈ મણીલાલ	૩૦/૦૫/૨૦૦૩	શ્રી નિર્મલાબેન મનહર
૧૨	રમણભાઈ મણીલાલ	૩૧/૦૩/૨૦૦૬	શ્રી હરનીશભાઈ રમણભાઈ
૧૩	પરસોતમ ડાહ્યાભાઈ	૧૭/૦૨/૨૦૦૭	શ્રી ઉપેશભાઈ પરસોતમભાઈ
૧૪	હસમુખભાઈ ચીમનભાઈ	૧૦/૦૫/૨૦૦૭	શ્રી આશીષભાઈ હસમુખભાઈ
૧૫	ગણપતભાઈ નરસિંહભાઈ	૧૬/૦૫/૨૦૦૭	શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ
૧૬	ડાહ્યાભાઈ નાનજીભાઈ	૩૧/૦૭/૨૦૦૮	શ્રી ગણેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૧૭	ખોડાભાઈ શંકરભાઈ	૨૪/૧૦/૨૦૦૮	શ્રી મહેશભાઈખોડાભાઈ
૧૮	નગીનભાઈ મનસુખભાઈ	૧૯/૧૦/૨૦૧૦	શ્રી અશ્વિનભાઈ નગીનભાઈ
૧૯	પિયુષભાઈ કનુભાઈ	૨૮/૦૫/૨૦૧૧	શ્રી મધુબેન કનુભાઈ
૨૦	ગુરુદીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૦/૧૧/૨૦૧૧	શ્રી સંજયભાઈ ગુરુદીનભાઈ
૨૧	નાનુભાઈ મોહનભાઈ	૨૫/૧૧/૨૦૧૨	શ્રી ચંન્દ્રકાંતભાઈ કનુભાઈ
૨૨	સોમાભાઈ પરસોતમભાઈ	૧૮/૦૨/૨૦૧૫	જયોત્સનાબેન જયેશભાઈ
૨૩	રાજેશભાઈ સોમાભાઈ	૨૧/૦૨/૨૦૦૫	યશોમતીબેન રાજેશભાઈ
૨૪	રમેશભાઈ મનાભાઈ	૧૬/૦૫/૨૦૧૫	શ્રી ગીતાબેન રમેશભાઈ
૨૫	નરેન્દ્રભાઈ નટવરભાઈ	૦૫/૦૮/૨૦૧૫	શ્રી પ્રવિણભાઈ નરેન્દ્રભાઈ
૨૬	તારાબેન રમણભાઈ	૨૧/૦૧/૨૦૧૬	શ્રી રેશ્માબેન વિકાસભાઈ
૨૭	રણછોડભાઈ કાલીદાસ	૨૧/૧૨/૨૦૧૬	શ્રી મીનાબેન રણછોડભાઈ

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-ક

અ.નં	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નિમણુંક તારીખ
૧	સંજયકુમાર ગુરુદીનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૧૧/૨૦૧૧
૨	મહેશભાઈ ખોડાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૪/૧૦/૨૦૦૮
૩	અશ્વિનભાઈ નગીનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૯/૧૦/૨૦૧૦
૪	ઉપેશભાઈ પરસોતમભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૭/૦૮/૨૦૦૭
૫	રાજેશભાઈ મફતભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૯/૦૫/૧૯૯૭
૬	નરેશભાઈ બચુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૪/૦૭/૧૯૯૮
૭	પ્રવિણભાઈ નરેન્દ્રભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૫/૦૮/૨૦૧૫

૮	ઉત્તમભાઈ બચુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૪/૦૭/૨૦૦૦
૯	ગણેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૩૧/૦૭/૨૦૦૮
૧૦	અનિલભાઈ ધનજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	૩૧/૦૩/૧૯૯૫
૧૧	નરેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૬/૦૧/૨૦૦૭
૧૨	નરેશભાઈ હીરાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૨/૦૨/૨૦૦૨
૧૩	પિયુષભાઈ કનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૮/૦૫/૨૦૧૧
૧૪	ગીતાબેન રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૬/૦૫/૨૦૧૫
૧૫	રેશમાબેન વિકાશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૧/૦૧/૨૦૧૬
૧૬	મીનાબેન દીનેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૪/૦૪/૨૦૦૦
૧૭	નિર્મળાબેન મનહરભાઈ	સફાઈ કામદાર	૩૧/૦૫/૨૦૦૩
૧૮	દેવીકાબેન રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૬/૦૪/૨૦૦૦
૧૯	જયોન્સનાબેન જયેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૮/૦૨/૨૦૧૫
૨૦	યશોમતીબેન રાજેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૧/૦૨/૨૦૦૫
૨૧	હરનીશભાઈ રમણભાઈ	સફાઈ કામદાર	૩૧/૦૩/૨૦૦૫
૨૨	આશિષભાઈ હસમુખભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૦/૦૫/૨૦૦૭
૨૩	મીરાબેન શત્રુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૮/૦૧/૨૦૦૧
૨૪	ચંન્દ્રકાંતભાઈ મનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૧/૧૧/૨૦૧૨
૨૫	સુધાબેન રમણભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૪/૦૮/૧૯૯૮
૨૬	મીનાબેન રણછોડભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૧/૧૨/૨૦૧૬
૨૭	રેખાબેન વિક્રમભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૯/૦૬/૧૯૯૮

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

એમ.જી.બંધિયા

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : KHR-2024-147-LED/IDA/e-file/11/2024/1287/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:-મીના સર્કટ પ્રા. લી., સર્વે નં.૮૮/૧, ગામ, વડદલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી, જી.વડોદરા” અને સંસ્થાના શ્રમયોગીઓનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા મંડળ “કેમિકલ મજદૂર પંચાયત, ૩૧૧, સર્વોદય કોમ સેન્ટર, સલાપાસ રોડ, જી.પી.ઓ.પાસે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧” તેમજ કામદાર પ્રતિનિધિશ્રીઓ વચ્ચે છે.

આથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ સદર સંસ્થા ખાતે તા.૨૩/૦૫/૨૦૨૪ની બીજી પાળીથી ઉપસ્થિત થયેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકવાની તથા નીચે અનુસૂચિમાં જણાવવામાં આવેલ કામદારોની માંગણીઓ/બાબતતો ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સુપ્રત કરવાની થાય છે

:- અનુસૂચિ :-

૧. પોલીસને શોપ ફ્લોર પર બોલાવશે નહિ તે પ્રકારની લેખિત બાહેધરી સંસ્થાએ આપવી જોઈએ કે કેમ?
૨. મંડળ દ્વારા રજૂ કરવામાં આવેલ સમાધાન અધિકારી સમક્ષ રજૂ થયેલ માંગણીઓ પરત ખેંચવાનું દબાણ નહિ કરે તેવી લેખિત બાહેધરી સંસ્થાએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. મંડળને માન્યતા આપશે તેવી લેખિત બાહેધરી સંસ્થાએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. કોઈપણ કામદારને મંડળમાંથી રાજીનામું આપવાનું દબાણ નહીં કરે તેવી લેખિત બાહેધરી સંસ્થાએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૫. સંસ્થાના તા.૨૪/૦૬/૨૦૨૪ના રોજના પત્ર અન્વયે કામદારોએ ફરજ પર હાજર થતાં પહેલાં બાહેધરી પત્રક રજૂ કરવાની પૂર્વ શરત રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૬. સંસ્થા ખાતે તા.૨૩/૦૫/૨૦૨૪થી શરૂ થયેલ હડતાલ જ્યાં સુધી પ્રતિબંધિત થાય ત્યાં સુધીના સમયગાળાનું સંસ્થાના ૧૯૦ કામદારોને વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓની નામાવલી		
Sr. No.	ERP SR. NO.	NAME
1	34	MR. PRAVIN CHHATRALA
2	35	MR. SATISH V. MEVADA
3	40	MR. PRITAM S. SUPEKAR
4	41	MR. MAHENDRA H. PADHIYAR
5	42	MR. DHANJIBHAI B. CHAUHAN
6	43	MR. SAHAB R. SINGH
7	49	MR. GIRISH U. PARMAR
8	58	MR. SANJAY R. BHAGORA
9	68	MR. TARUN D. PATEL
10	69	MR. DALSUKH B. MALIWAD
11	95	MR. BHAGUJI THAKOR
12	103	MR. BALVANT KHAIR
13	104	MR. BHAVESH SAGAR
14	107	MR. LAXMAN .C. VAIDYA
15	114	MR. JASHVANT PATEL
16	116	MR. NILESH SUTHAR
17	118	MR. KIRTI PATEL
18	121	MR. KAUSHIK PATEL
19	127	MR. HASMUKH BAROT
20	137	MR. MAHESH .A. PATEL



21	138	MR. VIKRAM .I. PATEL
22	139	MR. RAMESH THAKOR
23	140	MR. PARIMAL RATHOD
24	161	MR. CHINTAN PANCHAL
25	164	MR. VANRAJ VAGHELA
26	165	MR. KALPESH M. PATEL
27	171	MR. HARDEEP PARMAR
28	178	MR. NARENDRA PAWAR
29	182	MR. NARPATSINH BARIYA
30	188	MR. HARESH SURVE
31	189	MR. MAHESH C. BARIYA
32	191	MR. GANPATSINH MALIVAD
33	194	MR. MANUBHAI PARMAR
34	195	MR. CHANDUBHAI PARMAR
35	208	MR. JAYANTI PARMAR
36	209	MR. KANU VANKAR
37	210	MR. SURAJ PATEL
38	212	MR. JAYESH GOHIL
39	216	MR. HUSSAIN GHANCHI
40	220	MR. SHAILESH SOLANKI
41	238	MR. KESHARSINH PATEL
42	241	MR. UPESH PRAJAPATI
43	246	MR. PRAVIN RANA
44	249	MR. SAJITODIN SHAIKH
45	251	MR. VIKRAM PADHIYAR
46	257	MR. VIJAY G PARMAR
47	258	MR. MAYUR PAREKH
48	272	MR. LAXMAN U. CHAVDA
49	283	MR. SAMIR MALEK
50	289	MR. HARSHAD DODIYA
51	305	MR. GANPAT SOLANKI
52	306	MR. RONAK PAREKH
53	334	MR. LALABHAI K VASAVA
54	335	MR. VIKRAM K GOHIL
55	344	MR. DILIP S MEWATI

56	350	MR. BALDEV L CHAUHAN
57	351	MR. DEVJI BHAI D CHAUHAN
58	354	MR. KAMLESH RATHOD
59	355	MR. SANJAY D PARMAR
60	358	MR. MAHENDRA D CHAUHAN
61	359	MR. UMESHKUMAR P BARIYA
62	361	MR. HITESH N PARMAR
63	365	MR. RAHUL M RANA
64	368	MR. NIRAJ V PATEL
65	375	MR. MAHIPAT G PARMAR
66	376	MR. BALWANT P BARIA
67	377	Mr. RAJPUT BHARATSINH
68	395	MR. CHANDRASINH D CHAVDA
69	403	MR. MADAN SINGH BISHT
70	408	MR. ASHOK RAMSINH DAMOR
71	416	MR. CHINTAN G ROKADIA
72	417	MR. DEEPAK KUMAR J THAKOR
73	423	MR. RANJIT GOHIL
74	430	MR. RANCHHODSINH ZALA
75	439	MR. DINESH R SOLANKI
76	441	MR. JAYDEEP K PARMAR
77	442	MR. HARISINH J. SOLANKI
78	445	MR. BHAVIK GANDHI
79	447	MR. DASHRATH PARMAR
80	463	MR. SHAILESH B. PARMAR
81	465	MR. RAMSINH J RATHOD
82	471	MR. BHAGWAN M. CHAUHAN
83	472	MR. MAHESH J PARMAR
84	474	MR. PRAKASH PADHIYAR
85	475	MR. ANIL JADAV
86	476	MR. RUPESH BUDHALIYA
87	477	MR. ALPESHKUMAR CHAUHAN
88	480	MR. MAHIPAT P CHAUHAN
89	489	MR. MAHESH B PARMAR
90	490	MR. NILESH S PARMAR

91	502	MR. SANJAY B PARMAR
92	503	MR. RANVIR K VALA
93	505	MR. DHARMENDRA G GOHIL
94	509	MR. KAMLESH K PARMAR
95	523	MR. VEDPRAKASH U.SHUKLA
96	526	MR. VANRAJ N. GOHIL
97	533	MR. PARVAT B PARMAR
98	535	MR. ROHIT J PARMAR
99	536	MR. BHAVESH A SOLANKI
100	539	MR. JAYESH RATHWA
101	541	MR. JAYESH P PARMAR
102	547	MR. MANOJ R. DALAL
103	549	MR. SHIRISH R DARJI
104	557	MR. RABARI LAGDHIR.
105	558	MR. HASAN GANCHI
106	560	MR. AMIT J PARMAR
107	561	MR. VIJAY M MAKWANA
108	562	MR. NARESH K RATHVA
109	564	MR. CHHATRASINH PARMAR
110	565	MR. KANU M PARMAR
111	567	MR. ASHWIN BHALIYA
112	570	MR. MAHENDRA L RATHOD
113	573	MR. JAYESH RAJPUT
114	577	MR. ARJUN P CHAUHAN
115	578	MR. AJAY S GOHIL
116	588	MR. HITENDRA B PARMAR
117	590	MR. CHANDRAKANT B PARMAR
118	592	MR. DHARMENDRA B PRAJAPATI
119	602	MR. MAHESH A CHAUHAN
120	603	MR. DINESH C PARMAR
121	604	MR. PANKAJ S SOLANKI
122	608	MR. KIRAN B VASAVA
123	609	MR. VINOD R DAMOR
124	611	MR. JIGNESH J PATEL
125	612	MR. MD.AKIL SAIYED

126	613	MR. VIHENDRA A SOLANKI
127	615	MR. HIREN C PARMAR
128	618	MR. SACHIN K SUTHAR
129	632	MR. NAGIN S VASAVA
130	637	MR. JAGADISHBHAI G SOLANKI
131	638	MR. PRADIP R BHALIYA
132	639	MR. SUNILKUMAR J VASAVA
133	640	MR. MEHUL H KANOJIYA
134	641	MR. DHANRAJSINH N PARMAR
135	643	MR. LAXMANSINH C CHAVADA
136	647	MR. HEMANT G GOHIL
137	657	MR. VIPUL P CHAUHAN
138	658	MR. BALDEV B VASAVA
139	659	MR. CHAMAD B RATHWA
140	661	MR. UMESH N MAKWANA
141	665	MR. KARAN J GOHIL
142	666	MR. NARENDRA V THAKARDA
143	668	MR. JAYMAL D BARIA
144	669	MR. VISHAL B PANDYA
145	677	MR. PRAVIN N KHANT
146	679	MR. KALPESH R MACHHI
147	695	MR.HITESH J VASAVA
148	696	MR.AJAY M SOLANKI
149	697	MR.SANTOSH K SOLANKI
150	699	MR.DHARMENDRA K MACHHI
151	700	MR.VIJAY N CHAUHAN
152	701	MR.AJAY A PARMAR
153	704	MR.PRADIP J. KATARA
154	706	MR.AKSHAY M. SOLANKI
155	707	MR.SUNILKUMAR D. VASAVA
156	708	MR.SHANKAR C. PARMAR
157	709	MR.SUNIL H VASAVA
158	710	MR.GANPAT D. CHAUHAN
159	711	MR.MAHENDRASINH H PARMAR
160	713	MR.DHARMENDRA B CHAUHAN



161	714	MR.SHASHIKANT N VASAVA
162	716	MR.HIMMAT A PATEL
163	718	MR.AMIT M. VARIA
164	719	MR.TARUN N. CHAUHAN
165	720	MR.UPENDRASINH A SOLANKI
166	721	MR.BHARAT H VASAVA
167	722	MR.PRAKASH J. CHUAHAN
168	723	MR.ANIL T VASAVA
169	726	MR.HIREN M THAKOR
170	728	MR.MITESH N PATEL
171	729	MR.SHAILESH D. GOHIL
172	730	MR. CHIRAG J. PATEL
173	731	MR.VIJAY R. THAKARADA
174	733	MR.ASHOK P. BARIYA
175	734	MR.DHARMESH N VALAND
176	736	MR.KALPESHKUMAR G. PATEL
177	737	MR.PRABHATKUMAR K. PATEL
178	739	MR.VIJAY D SOLANKI
179	744	MR.MANOJ B. SOLANKI
180	745	MR.SUBHASH KALARA
181	749	MR.BHIKHABHAI S PADHIYAR
182	751	MR.MUKESHBHAI V PARMAR
183	754	MR.MUKESHKUMAR G PARMAR
184	756	MR.NARENDRA J PATEL
185	757	MR.DHARMESH V PATEL
186	758	MR.BHOPAT K PATEL
187	816	MR.RAJENDRA A SOLANKI
188	819	MR.JAYDIPSINH C PARMAR
189	820	MR.BHOPATSINH G CHAUHAN
190	848	MR. MAHENDRASINH K PARMAR

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની ખંડ(ઘ) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા અર્થે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા.૨૩/૦૫/૨૦૨૪થી શ્રમચોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨(ક)) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

એમ.જી.બંધિયા

નાયબ સચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

-----

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 33, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15<sup>th</sup> August, 2024 and for Pages VAD—1605 to VAD—1653 (in 1 set) *read* Page Nos. 1767 to 1815.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૬૦૫ થી વીએડી-૧૬૫૩ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૭૬૭ થી ૧૮૧૫ વાંચવા.

Vadodara, 15<sup>th</sup> August, 2024.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈડીસી./સુ/૦૨/૨૦૨૪.આઈ.ડી.આર/એજે/નામક/સુ/૫૫૬૪/૨૦૨૪-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી.કોર્પોરેશન સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ ૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	એસ.ટી.કોર્પોરેશનના સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નંબર:૬૮૩૭ તરીકે ફરજ બજાવતા હસમુખભાઈ નરસિંહભાઈ આહીરને તારીખ:૩૧/૧/૨૦૨૨ ના રોજના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જસીટ નંબર:૧૨/૨૦૨૨ ની આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી ડી.ટી.એસ.ડી.સુરતે તા:૨૨/૩/૨૦૨૨ ના રોજના હુકમથી ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તા:૨૦/૭/૨૦૨૨ ના રોજના હુકમથી રદ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ સેકન્ડ અપીલ તારીખ:૩/૩/૨૦૨૩ ના રોજના હુકમથી રદ કરવામાં આવેલ છે. આમ કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટીનો તા:૨૨/૩/૨૦૨૨ ના રોજનો સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી.કોર્પોરેશનએ ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એમ.સી.કારીઆ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈડીસી./વલ/૧૨/૨૦૨૪ આઈ.ડી.આર/એજે/નામક/સુ/૫૩૩૨/૨૦૨૪-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી.વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ ૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.



## અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વલસાડ વિભાગના નવસારી ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નંબર: ૧૫૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લીમ્બાભાઈ મંગાભાઈ સીરસાર ને તા:૩૧/૦૭/૨૦૧૮ ના રોજ કેફીપણાનું સેવન કરવાના બનેલ કહેવાતા બનાવમાં જવાબદાર ગણી સંબંધીત કામદારને ચાર્જશીટ નં.૫૭/૨૦૧૮ ની આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી અને તા:૧૪/૮/૨૦૧૮ ના રોજ મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં.૧૬૩/૨૦૧૮ થી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ. જેની સામેની પ્રથમ અપીલમાં પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ પ્રથમ અપીલ અંશત: મંજૂર કરી, મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં.૧૫૦/૨૦૨૦ થી તા.૨૨/૦૭/૨૦૨૦ ના હુકમથી બરતરફીનો હુકમ રદ કરી અને વચગાળાના સમયના કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય નોકરીની સળંગતા સાથે ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરી નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ તેની સામેની સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટી સમક્ષ સંબંધીત કામદારે કરેલ બીજી અપીલ તા.૨૫/૦૬/૨૦૨૨ ના રોજના હુકમથી રદ કરવામાં આવેલ. આમ તા.૨૨/૦૭/૨૦૨૦ ના રોજનો કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટીનો હુકમ રદ કરી અને સંબંધીત કામદારને નોકરીમાંથી ડીસમીસ કર્યા તા.૧૪/૦૮/૨૦૧૮ થી તા.૨૨/૦૭/૨૦૨૦ સુધીનો પુરેપુરો પગાર તેમજ ૦૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો હુકમ રદ કરી અને તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભોના નુકશાનીની ગણતરી કરી અને તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભોના નુકશાનીની ગણતરી કરી અને સંબંધીત કામદારને એસ.ટી.કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એમ.સી.કારીઆ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈડીસી./વલ/૨૭/૨૦૨૩ આઈ.ડી.આર/એજ/નામક/સુ/૫૫૩૭/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, યુમેડીકા લેબોરેટરીઝ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૨૧, સેકન્ડ ફેઈઝ, મોરારજી સર્કલ, જી.આઈ.ડી.સી.વાપી, તા.વાપી, જી.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ ૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	<b>મૂળ પગાર :</b> સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ? અને ત્યારબાદ કામદારને હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં રૂ.૭,૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
૨.	<b>મોંઘવારી ભથ્થું :</b> સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ મીલોમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦% મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૩.	<b>હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :</b> સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં જે હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં રૂ.૩૦૦૦/- નો વધારો કરી માસિક હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

૪.	<p><b>લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :</b></p> <p>પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર / કર્મચારીઓને મળતા લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સમાં રૂ.૫૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? જે મેળવવા સંબંધિત કામદારને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે કેમ? જે રજાનો પગાર સંસ્થાએ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?</p>
૫.	<p><b>એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ.૨૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૬.	<p><b>કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ પ્રતિકામદારને રૂ.૨૫૦૦/- પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૭.	<p><b>ટી. એલાઉન્સ :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિ કામદારને રૂ.૧૫૦૦/- ટી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૮.	<p><b>મેડીકલ એલાઉન્સ :</b></p> <p>તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ.૫૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૯.	<p><b>હેઝાર્ડ એલાઉન્સ :</b></p> <p>સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં સ્વાસ્થ્યને નુકશાન કરતાં કેમીકલનો વપરાશ થતો હોય, જેથી તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ.૨૦૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૦.	<p><b>કેન્ટીન સબસીડી :</b></p> <p>સંસ્થાના તમામ કામદારોને સંસ્થાએ કાયદા મુજબ કેન્ટીનની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ? અને સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને મફત જમવાની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૧.	<p><b>હાજરી બોનસ :</b></p> <p>જે કામદાર મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૨.	<p><b>બોનસ :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષ ૨૦ ટકા બોનસ અને ૧૦ ટકા એક્સગ્રેસીયા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલાં કરવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૩.	<p><b>યુનિફોર્મ :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ આપવાની પ્રથા છે તેમાં એક જોડી યુનિફોર્મ વધારે આપવા જોઈએ કે કેમ? અને સારી કંપનીનાં કાપડનાં આપવા જોઈએ કે કેમ? અને બે જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ? સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિફોર્મ અને શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૪.	<p><b>સાબુ નેપકીન :</b></p> <p>પ્રતિમાસ પ્રતિકામદાર / કર્મચારીઓને બે લાઈફબોય સાબુ અને બે નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૫.	<p><b>વોર્શીંગ એલાઉન્સ :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂ.૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૬.	<p><b>લંચ એલાઉન્સ :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને મળતા લંચ એલાઉન્સમાં રૂ.૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p>

૧૭.	<p><b>શીફ્ટ એલાઉન્સ :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ફસ્ટ શીફ્ટ : પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારે રૂ. ૩૦/-</p> <p>સેકન્ડ શીફ્ટ : પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારે રૂ. ૨૫/-</p> <p>થર્ડ શીફ્ટ : પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારે રૂ. ૪૦/-</p> <p>જનરલ શીફ્ટ : પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારે રૂ. ૨૫/-</p>
૧૮.	<p><b>રજાઓ :</b></p> <p>(૧) પી.એલ. : પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર/કર્મચારીને ૩૫ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૨) સી.એલ. : પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર/કર્મચારીને ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૩) એસ. એલ. : પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર/કર્મચારીને ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૪) પેઈડ હોલી કે : પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર/કર્મચારીને ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૯.	<p><b>લોન :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજ સરળ હાથથી કપાત થાય તે રીતે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૦.	<p><b>રેઈનકોટ :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને ચોમાસાની સીઝનમાં પ્રતિવર્ષ સારી કંપનીનાં એક જોડી રેઈન કોટ આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૧.	<p><b>ઓવરટાઈમ :</b></p> <p>મંડળ દ્વારા માંગણી નં.૨૧ માં કાયદા મુજબની માંગણી (સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર/કર્મચારીઓનાં ઓવરટાઈમનો પગાર પગાર કાયદા મુજબ આપવો.) પડતી મુકે છે. અને માત્ર ઓવર ટાઈમ દરમિયાન કામદારોને નાસ્તો અને જમવાનું આપવું જોઈએ એટલા પુરતી માંગણી કરે છે.</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને ઓવરટાઈમ દરમિયાન નાસ્તા તેમજ જમવાનું આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૨.	<p><b>અકસ્માત સુવિધા વળતર :</b></p> <p>સદર માંગણી યુનિયને પરત ખેંચેલ છે.</p>
૨૩.	<p><b>યુનિયન પ્રતિનિધીઓને સુવિધા :</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓનાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનના કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે-ત્યારે સ્પેશિયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ? અને આપવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૪.	<p><b>રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઇફેક્ટ :</b></p> <p>ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી ત્રણ વર્ષ માટે કરવાનો રહેશે કે કેમ?</p>

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એમ.સી.કારીઆ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૧/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., વિભાગીય કચેરી, એસ. ટી., ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

યુનિયનના સભ્યશ્રી નરેન્દ્રસિંહ ગુમાનસિંહ કે જેઓ મેડિકલ અનફીટ થયેલ હોય અને સંસ્થા અને યુનિયન સાથેના સમાધાન તથા નિયમો મુજબ તારીખ ૨૭/૦૪/૨૦૨૨ થી વોયમેનની ફરજ બજાવવા અંગે લેખિત હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

તે મુજબના અમારા આ સભ્યશ્રીને આમ, તા. ૨૭/૦૪/૨૦૨૨ થી વોયમેનની ફરજ પર હાજર ગણી મળવા પાત્ર લાભો જેવા કે, જાહેર રજા, હક્ક રજા, માંગણી રજા વિગેરે તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૨/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસુચિ

શ્રી હિંમતભાઈ બાબુભાઈ ગોહિલ તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૩/૦૮/૨૦૧૧ થી ઓપરેટર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રી દિલીપગીરી રાજેન્દ્રગીરી ગોંસાઈ તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૭ થી સુપરવાઈઝર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૪/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રી કિશોરભાઈ ચોથાભાઈ મકવાણા તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૭/૧૦/૨૦૧૭ થી પટ્ટાવાળા તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ સોમજીભાઈ મકવાણા તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૭ થી ક્લાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રી હિંમતભાઈ કાંતિભાઈ વેગડ તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખની અસરથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને તેની દાખલ તારીખની અસરથી કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપત્ર તમામ પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો, હક્કો કાયમી કામદાર ગણીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-મેનેજરશ્રી, પુજ્ય મહાત્મા કિર્તીમંદિર ટ્રસ્ટ, કિર્તીમંદિર સંચાલન સમિતિ, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

અરજદાર મંડળના સભ્યશ્રી પુષ્પાબેન રામજીભાઈ સલેટએ જ્યારથી નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલા હોય ત્યારથી કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૭/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-મેનેજરશ્રી, પુજ્ય મહાત્મા કિર્તીમંદિર ટ્રસ્ટ, કિર્તીમંદિર સંચાલન સમિતિ, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અરજદાર મંડળના સભ્યશ્રી સરોજબેન શામજીભાઈ ઢાંકેચાએ જ્યારથી નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલા હોય ત્યારથી કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-મેનેજરશ્રી, પુજ્ય મહાત્મા કિર્તીમંદિર ટ્રસ્ટ, કિર્તીમંદિર સંચાલન સમિતિ, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અરજદાર મંડળના સભ્યશ્રી રજનીબેન હીરા કારેણાએ જ્યારથી નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલા હોય ત્યારથી કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-મેનેજરશ્રી, પુજ્ય મહાત્મા કિર્તીમંદિર ટ્રસ્ટ, કિર્તીમંદિર સંચાલન સમિતિ, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અરજદાર મંડળના સભ્યશ્રી કુંદનબેન લખુભાઈ સોનારતએ જ્યારથી નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલા હોય ત્યારથી કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-(૧) નાયબ મત્સ્યોદ્યોગ નિયામકશ્રી, મત્સ્યોદ્યોગ કમિશનરની કચેરી, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૧૦, ત્રીજા માળે, ગાંધીનગર (૨) મદદનીશ મત્સ્યોદ્યોગ નિયામકશ્રી, મદદનીશ મત્સ્યોદ્યોગ નિયામકશ્રીની કચેરી, કોર્ટની પાછળ, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીરસોમનાથ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી મીતેશ કૈલાસભાઈ પંડ્યા તમો નં. ૧ના વહીવટ નીચેની તમો નં. ૨ કચેરીમાં કાયમીની પોસ્ટ ઉપર ફીશરીઝ ગાર્ડ (સેવક) કામદાર તરીકે તા. ૦૬/૦૩/૨૦૧૩થી સતત અને સળંગ કામગીરી કાયમીની કામગીરીમાં હોઈ તેઓને કાયમીના હોદ્દા મુજબનું પગાર ધોરણ તેમજ અન્ય કાયમીની લાભાલાભ મેડીકલ, રજાના લાભ, અન્ય લાભ, અન્ય ભથ્થા, તેમજ પગારગ્રેડ દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ થયે મળવા માંગણી છે. તેઓના નોકરી સળંગ ગણાયેલ હોઈ કાયમીની કામગીરી હોઈ ૧૦ વર્ષથી સતત કામગીરી કરતા આવેલ. અન્ય/વિકલ્પે સમાન કામ કરતા કામદારને મળવા વેતન મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનની પણ માંગણી છે. તમામ લાભાલાભ પુરા એરીયર્સ સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર.ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર બે.નં. ૭૪૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયસુખભાઈ કે. સાવલીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી. કે. નં. ૨૧૨/૦૭માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી અમરેલીના હુકમનં. ૧૪૨ તા.૨૯/૦૨/૨૦૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. આમ મજકુર શ્રી જયસુખભાઈ તે. સાવલીયાને ડી. કે. નં. ૨૧૨/૦૭માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી અમરેલીના હુકમ નં. ૧૪૨ તા.૨૯/૦૨/૨૦૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ તે ગેર કાયદેસર હોઈ. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર.ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર બે.નં. ૭૪૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયસુખભાઈ કે. સાવલીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી. કે. નં. ૨૮/૦૭માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી અમરેલીના હુકમનં. ૪૮૧ તા.૨૬/૦૨/૨૦૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. આમ મજકુર શ્રી જયસુખભાઈ તે. સાવલીયાને ડી. કે. નં. ૨૮/૦૭માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી અમરેલીના હુકમ નં. ૪૮૧ તા.૨૬/૦૨/૨૦૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ

માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ તે ગેર કાયદેસર હોઈ. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના અરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર.ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંકડટર બે.નં. ૭૪૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયસુખભાઈ કે. સાવલીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી. કે. નં. ૩૩/૦૮ માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી અમરેલીના હુકમનં. ૬૧૪ તા.૩૦/૦૮/૨૦૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. આમ મજકુર શ્રી જયસુખભાઈ તે. સાવલીયાને ડી. કે. નં. ૩૩/૦૮ માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી અમરેલીના હુકમ નં. ૬૧૪ તા.૩૦/૦૮/૨૦૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ તે ગેર કાયદેસર હોઈ. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના અરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર.ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર બે.નં. ૭૪૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયસુખભાઈ કે. સાવલીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી. કે. નં. ૩૬/૧૩ વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષરીશ્રી (લા ચે) અમદાવાદના મ.દફતરી હુકમનં. ૩૭ તા.૦૨/૦૮/૨૦૧૪થી હાલના પગાર ધોરણથી નીચે ઉતારી કંડક્ટર કક્ષાના “મૂળ પગાર પર મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. પ્રથમ અપીલમાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય હાલના (જેતે સમયના) પગાર ધોરણ ઉપરથી એક સ્ટેજ નીચે ઉતારી (ડાઉન કરી) સ્થાપિત થતા પગાર ઉપર મુકવા હુકમ આમ મજકુર શ્રી જયસુખભાઈ કે સાવલીયાને ડી. કે. નં.૩૬/૧૩માં વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી (લા ચે) અમદાવાદના મ. દફતરી હુકમ નં. ૩૭ તા.૦૨/૦૮/૨૦૧૪થી હાલના પગાર ધોરણ પરથી નીચે ઉતારી કંડક્ટરની “મૂળ પગાર પર મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. પ્રથમ અપીલમાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય હાલના (જેતે સમયના) પગાર ધોરણ ઉપરથી એક સ્ટેજ નીચે ઉતારી (ડાઉન કરી) સ્થાપિત થતા પગાર ઉપર મુકવાના જે હુકમ કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશીક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ ટાઉન હોલ, મુ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી, વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી આગ્યા ગંગાબેન યુનીલાલ, પટ્ટાવાળા તરીકે ઓફિસ શાખામાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને પટ્ટાવાળા તરીકેના તમામ લાભો જેમા કાયમી પટ્ટાવાળાનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થુ તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખ થી આજ સુધીના સમયના કાયમી પટ્ટાવાળાના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ફીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ, હક્કરજા, મેડિકલ રજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સીના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિકે કામદારને ચૂકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પાયર એન્ટરપ્રઇઝ A-૯, પરાગ એપાર્ટમેન્ટ, ૨૭૭૨ ફેક્ટરી પાસે, ભાવનગર, ૩૬૪૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ વાઘજીભાઈ વિંજુડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ વાઘજીભાઈ વિંજુડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
અમરેલી, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એમ. એચ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે/૬૫૮૩/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સોલ્યુશન ફોર ઇન્ફોર્મેશન સીસ્ટમ, એ-૧૧/૧૨ વ્રજભુમિ સોસાયટી વડસર બ્રીજ નજીક વડસર, તા.વડોદરા, તા.જિ. વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રેવાબેન જગદીશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે/૬૫૮૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાર શીટ હાર્ડવેર માર્ટ શોપ નં. ૩૪ નવા બજાર જ્યુબેલીબાગ, વડોદરા, ૩૯૦૦૦૧ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી રાયસિંગ વજેસિંગભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૧/૨૬૫૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/ભાગીદારશ્રી, સમ્રાટ પ્લાસ્ટીક, જુના બંદર રોડ, શ્રીજી હોટલની સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ મથુરભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ મથુરભાઈ બારૈયાને તા.૨૦/૧૧/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. જેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એ. ભપલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૨/૨૬૭૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. જી. નાકરાણી (કોન્ટ્રાક્ટર), અક્ષરદિપ કોમ્લેક્ષ, જૈન દેરાસરની બાજુમાં, દવે મિઠાઈની સામે, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લોઢવિયા વિપુલ દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લોઢવિયા વિપુલ દિનેશભાઈને તા.૧૦/૦૩/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. જેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એ. ભપલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૩/૨૬૬૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. જી. નાકરાણી (કોન્ટ્રાક્ટર), અક્ષરદિપ કોમ્લેક્ષ, જૈન દેરાસરની બાજુમાં, દવે મિઠાઈની સામે, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા હરેશભાઈ કે. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા હરેશભાઈ કે. ને તા.૧૧/૦૩/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. જેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એ. ભપલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૪/૨૬૭૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. જી. નાકરાણી (કોન્ટ્રાક્ટર), અક્ષરદિપ કોમ્લેક્ષ, જૈન દેરાસરની બાજુમાં, દવે મિઠાઈની સામે, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા નિરવ એચ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા નિરવ એચ. ને તા.૧૧/૦૩/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. જેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એ. ભપલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૫/૨૬૬૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સ્વામિનારાયણ પ્રાથમિક શાળા, સરદારનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી આશરા ચેતનાબેન અજયભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી આશરા ચેતનાબેન અજયભાઈને તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. જેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એ. ભપલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/452/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ટ્રાવેલ ટાઈમ મોબીલીટી ઈન્ડિયા પ્રા. લી., બીઆરટીએસ ચાંદખેડા, બસ ડેપો, સત્યમેવ હોસ્પિટલ પાછળ, ચાંદખેડા, અમદાવાદ (૨) Travel Time Mobility India Pvt. Ltd., First Floor, Astral Court, B Wing, Near Gayakwad Petrol Pump, Aundh, Pune, Maharashtra. (૩) અમદાવાદ જનમાર્ગ લી., ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, ડો. રમણભાઈ પટેલ ભવન, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર અમરતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર અમરતભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/453/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મુખ્ય પરિવહન અને વાણિજ્ય વ્યવસ્થાપક, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાણિપ, અમદાવાદ (૨) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જુનાગઢ વિભાગ, વિભાગીય કચેરી, જુનાગઢ, (ઈન્કવાયરી ઓથોરીટી) અને તેના કામદાર શ્રી જુગાભાઈ આર. ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જુગાભાઈ આર. ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/517/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Black and White Service Pvt. Ltd., (અમીત સિંહ બધેલ), સી-૫૦૧, દેવદીપ એપાર્ટમેન્ટ, એમ. કે. બંગ્લોઝ પાસે, સ્વામીનારાયણ ગુરુકુલ સામે, કોટેશ્વર મોટેરા, અમદાવાદ. (૨) મેનેજરશ્રી, વિનસ એટલાન્ટીસ કોર્પોરેટ પાર્ક, ૧૦૦ ફીટ રોડ, શેલ પેટ્રોલ પંપ પાસે, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશ બાબુ ઝુનકીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ બાબુ ઝુનકીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/527/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હાઈ ટેક પ્રોજેક્ટસ પ્રા. લી., એ-૧૪૦૧, બ્લોક-એ, વેસ્ટ ગેટ, બીસાઈડ સીગનેચર વન, એસ. જી. હાઈવે, મકરબા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દેવેન્દ્ર નગીનદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર નગીનદાસ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/651/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Hardik Construction Co., Shop-2, Block-92, Parasnagar, Nr. AEC Cross road, Ahmedabad. (૨) Hardik Construction Co., M/177/2114, Surya Appartment, Sola road, Navrangpura, Ahmedabad અને તેના કામદાર શ્રી મુધવા કિશોરભાઈ ભાણજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુધવા કિશોરભાઈ ભાણજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/658/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સુપ્રિટેન્ડેન્ટશ્રી, શેઠ વાડીલાલ સારાભાઈ જનરલ હોસ્પિટલ, એલીસબ્રીજ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી વરદરીયા દક્ષીણાબેન દેવેન્દ્રભાઈ/જાદવ દક્ષીણાબેન શાંતીબેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વરદરીયા દક્ષીણાબેન દેવેન્દ્રભાઈ/જાદવ દક્ષીણાબેન શાંતીબેનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/660/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ASHRAY THE RESTAURANT, FF, Ashray House, Nr. Gandhi Ashram road, Ahmedabad અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશ રત્નાજી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રત્નાજી યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/688/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જય ભારત માર્કેટિંગ લિ., સર્વે નં.૬૨ પૈકી ૦૬ અને ૦૭, જીઆઈડીસી, વિકલાપુર, તા.માંડલ જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અજયકુમાર રામપ્રવેશ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજયકુમાર રામપ્રવેશ મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/671/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) (BSC) હવે HDRC, સેન્ટ ઝેવિયર્સ નોન ફોર્મલ એજ્યુ. સોસાયટી, સેન્ટ ઝેવિયર્સ કોલેજ કેમ્પસ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હિતેન્દ્ર લીમ્બાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્ર લીમ્બાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/675/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ક્રિસ્ટલ વોકસ લીમીટેડ, WL-10, સીતીરત્ન કોમ્પ્લેક્સ, રેડીસન બ્લુ હોટલની બાજુમાં, પંચવટી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શીવપ્રકાશ જટાશંકર ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શીવપ્રકાશ જટાશંકર ત્રિવેદીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2024/AHM/678/2024.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) વાઈસ પ્રેસીડેન્ટ/મેનેજર, વેલેક્સ લોજિસ્ટીક્સ પ્રા. લી., જાનકીનંદન કોમ્યુનીટી હોલ, ભીમજીપુરા, ન્યુ વાડજ, અમદાવાદ (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર, વેલેક્સ લોજિસ્ટીક્સ પ્રા. લી., બિલ્ડીંગ નં.૮૮, પ્લોટ નં.૧૬, એમજી રોડ, મરોલ નાકા, અંધેરી વેસ્ટ, મુંબઈ અને તેના કામદાર શ્રી અલ્પેશ સાવનભાઈ શિકારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ સાવનભાઈ શિકારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ મેનેજરશ્રી / માલિકશ્રી, શોટ પૂનાવાલા પ્રા.લી.મુ.આણખી, તા.જંબુસર, જિ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કાલીદાસભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કાલીદાસ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામક શ્રી, જી.એસ.આર.ટી કોર્પોરેશન, એસ.ટી વિભાગીય કચેરી, ઠે. ભોલાવ, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલકુમાર જગુભાઈ વણજારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલકુમાર જગુભાઈ વણજારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૬૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) મેનેજરશ્રી, ફ્લોમેટાલીક અ યુનિટ ઓફ બ્રેક્સ ઈન્ડિયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨૪, જી.આઈ.ડી.સી.ઝબડીયા, જી.ભરૂચ (૨) Shrey Manpower, Ekta Tower, Barrage Road, Vasna, Ahmedabad-380007 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા હરિલાલ અમરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા હરિલાલ અમરતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૬૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) મેનેજરશ્રી, ફ્લોમેટાલીક અ યુનિટ ઓફ બ્રેક્સ ઇન્ડિયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૮૨૪, જી.આઈ.ડી.સી.ઝડીયા, જી.ભરૂચ (૨) Shrey Manpower, Ekta Tower, Barrage Road, Vasna, Ahmedabad-380007 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ લીમજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ લીમજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૧૫૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ગ્રીપઓથો સર્જીકલ પ્રા.લી. આર.એસ.નં.૮૮/૨ પી-૨ મુ.પો.કરમાસીયા ખેડા, રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા.વાઘોડીયા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તિરથ રાહેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તિરથ રાહેશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક :કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૫૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦/૨૦૨૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સાંઈ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., કરશનકાકાની હોટલની બાજુમાં, ધોળકા રોડ, મું.ગાંધીપુરા, તા.માતર, જી.ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક :કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, નડિઆદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧

તમામ કર્મચારીઓને સુપ્રદ કરેલી કામગીરી મુજબ તેમની કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેમનો દૈનિક પગાર વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

વર્ષ	કેટેગરી	રૂપિયા(દૈનિક)
તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૨	અનસ્કીલ	૧૦૦/-
	સેમી સ્કીલ	૧૧૦/-
	સ્કીલ	૧૨૦/-
તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૩	અનસ્કીલ	૧૧૦/-
	સેમી સ્કીલ	૧૨૦/-
	સ્કીલ	૧૩૦/-
તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૪	અનસ્કીલ	૧૨૦/-
	સેમી સ્કીલ	૧૩૦/-
	સ્કીલ	૧૪૦/-

નોંધ:-કર્મચારીઓને તેમની કામગીરી અને નોકરી વર્ષના અનુભવ મુજબ ઉપરોક્ત કેટેગરીમાં વહેંચણી કરી ઉપર મુજબ દૈનિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ મોઘવારી ભથ્થું-

તમામ કર્મચારીઓને દર માસે નીચે મુજબ મોઘવારી ભથ્થું આપવાનું રહેશે કે કેમ?

(અ) ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થું- દર માસે રૂ.૨૦૦૦/- ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થું આપવાનું રહેશે કે કેમ?

(બ) વેરીએબલ મોઘવારી ભથ્થું- દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારો-૧૯૪૮ હેઠળ ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ-છ માસે જાહેર કરવામાં આવતું સ્પેશીયલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ રજાઓ અંગે -તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

૧. હકકરજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨૫ દિવસની હકકરજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨. કેઝ્યુઅલ રજાઓ:- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૮ કેઝ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૩. માંદગીની રજાઓ:- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

૪. પેઈડ હોલીડે:- તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. ૧૪ મી જાન્યુઆરી (મકરસંક્રાંતી)

૨. ૨૬ મી જાન્યુઆરી

૩. ધુળેટી

૪. જન્માષ્ટમી

૫. ૧૫ મી ઓગષ્ટ

૬. રક્ષાબંધન

૭. દશેરા

૮. બેસતુ વર્ષ

૯. રમજાન ઈદ

૧૦. શીવરાત્રી

૧૧. દિવાળી

માંગણી નં-૪ અન્ય ભથ્થાઓ અંગે.

૧. મકાન ભાડું:- કેટેગરી મુજબના કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર આધારે નીચે મુજબ મકાન ભાડું આપવું કે કેમ?

કેટેગરી	મકાન ભાડાની ટકાવારી
૧. બિનકુશળ/અર્ધ કુશળ	૨૦%
૨. કુશળ	૩૦%
૩. અતિ કુશળ	૪૦%

૨. કેન્વેયંસ એલાઉન્સ:- તમામ કર્મચારીઓને દર મહીને રૂ.૧૫૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૩. વોર્શીંગ એલાઉન્સ:- તમામ કર્મચારીઓને દર મહીને રૂ.૧૫૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૪. લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ:- તમામ કર્મચારીઓને લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?

૫. મેડીકલ એલાઉન્સ:- તમામ કર્મચારીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ દર મહીને રૂ.૨૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૫ યુનિફોર્મ અંગે.

૧. તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩ જોડી પેન્ટ તથા શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(મહીલા) કર્મચારીઓને સારી ક્વોલિટીની ૩ સાડીઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨. તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨ જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૩. તમામ શ્રમયોગીઓને દર ૨ વર્ષે સારી કંપનીની એક વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૪. તમામ શ્રમયોગીઓને દર ૨ વર્ષે ૧ સારી છત્રી અથવા સારી ક્વોલિટીનો રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૬ યુનિયનનો લવાજમ:- આ માંગણીઓમાં સમાધાન કે એવોર્ડથી આ લાભ મેળવનાર તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં પગાર માંથી રૂ.૬૦૦/- લેખે લવાજમ દર વર્ષે કાપી તે રકમ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૭ યુનિયનનો ફાળો:- આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર તમામ કર્મચારીઓના એક માસના પગાર વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે કર્મચારીઓને ચુકવવાની રકમ માંથી કપાત કરી ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૮ યુનિયનનો ફાળો:- આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	નારણભાઈ બબાભાઈ હરીજન	જૂન-૨૦૧૩	સફાઈ	સ્વિપર
૨	ચંદાબેન નારણભાઈ હરીજન	૧-૨-૨૦૧૫	સફાઈ	સ્વિપર
૩	અરવિંદ નારણભાઈ હરીજન	૧-૨-૨૦૧૫	સફાઈ	સ્વિપર

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક :કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૫૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૪/૨૦૨૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડીઆદ-કપડવંજ રોડ, નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક :કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, નડિઆદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશનના નડીયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોમાં હાલ વોચમેન તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઠાકોર વિક્રમસીંહ જશવંતસિંહને તેઓ જ્યારે કન્ડક્ટર બેજ નંબર: ૧૧૫૫ તરીકે બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે ૧૮/૧૨/૨૦૧૫ ના રોજ તેમની ફરજ ઓથવાડથી ન્યારી રુટ ઉપર હતી. ત્યારે ચાલુ ફરજે અકસ્માત થતા પડી જવાના લીધે જમણા હાથે અને જમણા પગે ફેકચર થવા પામેલ જેમાં આજ દિન સુધી આરામ થયેલ નથી અને પરીણામે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવી શકે તેમ ન હોવાથી તા.૧૮/૧૨/૨૦૧૫ ના હુકમથી નોકરી ઉપરથી ઉતારી દેવામાં આવેલ. ત્યારબાદ મેડીકલ તપાસ થયા પછી તારીખ: ૨૧/૧૨/૨૦૧૭ ના રોજ વોચમેન તરીકે ડાકોર ડેપો ખાતે રીકેટેગરાઈઝ કરવામાં આવેલ. આમ તારીખ: ૧૮/૧૨/૨૦૧૫ થી તારીખ: ૨૧/૧૨/૨૦૧૭ સુધી એસ.ટી.કોર્પોરેશને સંબંધીત કામદારને ગેરકાયદેસર રીતે નોકરી ઉપરથી ઉતારી દીધેલ હોવાથી સંબંધીત કામદારને તે સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર મેળવવા માટે હક્કદાર ઠરતા હોવાથી ઉપરોક્ત સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર ૧૮ ટકાના વ્યાજસહીત એસ.ટી.કોર્પોરેશન સંબંધીત કામદારને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૧૭૮/૨૦૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવના રોડવેઝ, ૧૦૧ A-Wing 1 st Floor jeevan prabha-co- op Soc Chandravarkara Road Barivali Mumbai (૨) ભાવના રોડવેઝ, 107/A Kareliligab indstrial Estate Vadodara-390018 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન ઇન્દ્રજીતભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન ઈન્દ્રજીતભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૧૭૩/૨૦૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પુરસોત્તમનગર હાઉસિંગ વેલ્ફેર એસોસિએશન ૩૪, પુરસોત્તમનગર સોસાયટી, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલચંદ્ર શાંતારામ ઉત્તેકર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ભાલચંદ્ર શાંતારામ ઉત્તેકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ (૧)(સી) હેઠળ.

ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/ટી.ન.૧૪/આઈડીઆર.નં.૮૬૪/૨૩/૨૦૨૪.-આ કચેરીના તા.૨૩/૧૧/૨૦૨૩ ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆઅવિ/આઈડીઆર નં. ૮૬૪૨૩/૩૮૮૯૪ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૬૪/૨૩/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મંજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનુ નામ “(૧) ટાટા મોટર્સ લી., (૨) ટાટા મોટર્સ પેસેન્જર વિહીકલ લી., બંનેનું ઠે. રેવન્યુ સર્વે નં.૧, ગામ-નોર્થ કોતપુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ (૩) પ્રોવિઝ મેન સિસ્ટમ પ્રા.લી. એ-૮૬, ત્રીજો માળ, સેક્ટર-૫૮,



નોઈડા, ઉત્તર પ્રદેશ-૨૦૧૩૦૧” દર્શાવેલ હતું પરંતુ અરજદારની રજુઆત મળતા સંસ્થા નં. ૨ તથા ૩ ને રદ કરી પક્ષકાર નં.૧ તરીકે સંસ્થા ”ટાટા મોટર્સ લી., રેવન્યુ સર્વે નં.૧, ગામ-નોર્થ કોતપુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ” છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૪.

આર. ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને,  
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ (૧)(સી) હેઠળ.

ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૪/આઈડીઆર.નં.૮૨૩/૨૧/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તા.૦૩/૦૩/૨૦૨૨ ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆઅવિ/આઈડીઆર નં. ૮૨૩/૨૧/૦૫૮૪ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૨૩/૨૧/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મંજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ “અરિહંત બાયોકેર પ્રા.લી., સર્વે નં.૫૧૨, પ્લોટ નં.૩૫, ૩૬, ૩૭, ગોપી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સરખેજ બાવળા હાઈવે, ચાંગોદર, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ” દર્શાવેલ હતું પરંતુ અરજદારની રજુઆત મળતા નામ “અરિહંત બાયોકેર, સર્વે નં.૫૧૨, પ્લોટ નં.૩૫, ૩૬, ૩૭, ગોપી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સરખેજ બાવળા હાઈવે, ચાંગોદર, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ” છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૪.

આર. ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને,  
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે/એચ/એસ/એમ/સી/આઈ/ડી/આર/નવ/૦૩/૨૦૨૪.—આથી સહી કરનાર એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) હિલ્ટી મેન્યુફેક્ચરીંગ (ઈ) પ્રા.લિ.પ્લોટ નં.૨૪૪/૨૪૫, જી.આઈ.ડી.સી.એસ્ટેટ, કમિલપોર, નવસારી, ગુજરાત-૩૮૬૪૨૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાધેશકુમાર અમૃતલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે/એચ/એસ/એમ/૩૬૭/આઈ/ડી/એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર તા.૨૫/૧૧/૮૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે/એચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈ.સી.ઈ ૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી રાધેશકુમાર અમૃતલાલ પંચાલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, ૧૭મી મે, ૨૦૨૪.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૩/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજર/ડાયરેક્ટર શ્રી, ન્યુજેન મશીનરી લીમીટેડ, ૧૭, ચાંગોદર ઈન્ડ.એસ્ટેટ, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, મુ.પો.ચાંગોદર, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

(૧) હક્કરજા બાબત: આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી વલીભાઈ રહીમભાઈ સુમરાની હક્ક રજા ૦૧ વર્ષથી આપેલ નથી કે વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા કામદાર હક્કદાર છે જે કુલ ૩૯ દિવસ લેખે રૂ.૩૯૦૦૦/- થવા પામેલ છે. તે રકમ સંસ્થા દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) બોનસ બાબતે: આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી વલીભાઈ રહીમભાઈ સુમરાને સને -૨૦૧૭-૨૦૧૮ના સમયગાળાનો ૮૩૩% લેખે કુલ રૂ.૨૦,૦૦૦/- બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ સંસ્થાની ચુકવવાની ફરજ સંસ્થાની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર ચુકવેલ નથી જેથી આ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) ઈન્સેન્ટીવની રકમ: આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી વલીભાઈ રહીમભાઈ સુમરાને સને-૨૦૧૦ થી ઓગસ્ટ-૨૦૧૮ સમયગાળાના ઈન્સેન્ટીવની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની ફરજ જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૪૦,૦૦૦/- થવા પામે છે. અને જે રકમ સંસ્થા દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડ. પ્રા.લી., ટે.મુ.પો. કુંવારદા (વાયા કોસંબા આર.એસ) તા.માંગરોલ, જી.સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ એમ.પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ એમ.પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) શ્રી સેઠ સાંવરીયા કન્સ્ટ્રક્શન, ટે. ૪૩૪, શ્રીન એરિસ્ટો, કેનાલ રોડ, જહાગીરપુરા સુરત, (૨) લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લીમીટેડ ટે. હજીરા મેન્યુફેક્ચરિંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશકુમાર સીતારામ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કમલેશકુમાર સીતારામ સિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) શ્રી સેઠ સાંવરીયા કન્સ્ટ્રક્શન, ટે. ૪૩૪, શ્રીન એરિસ્ટો, કેનાલ રોડ, જહાગીરપુરા સુરત, (૨) લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લીમીટેડ ટે. હજીરા મેન્યુફેક્ચરિંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ રંજન ચંદ્રેશ્વર રાય વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવિ રંજન ચંદેશ્વર રાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શ્રી સરસ્વતી હિન્દી મહાવિદ્યાલય ટે. ગોકુલ નગર, પર્વત ગામ, પરવત પાટીયા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ હરીરામસિંગ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ હરીરામસિંગ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શ્રી સરસ્વતી હિન્દી મહાવિદ્યાલય ટે. ગોકુલ નગર, પર્વત ગામ, પરવત પાટીયા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર મનીલાલ તમોલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર મનીલાલ તમોલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૨૪.- એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચોર્યાસી તાલુકા દુધ વેચાણ કરનારી મંડળી લિ. ટે.અંબાઈ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જગદીશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૨૪.- એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચોર્યાસી તાલુકા દુધ વેચાણ કરનારી મંડળી લિ. ટે.અંબાઈ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભદ્રેશસિંહ બળવંતસિંહ મેઘાત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભદ્રેશસિંહ બળવંતસિંહ મેઘાતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચોર્યાસી તાલુકા દુધ વેચાણ કરનારી મંડળી લિ.ટે.અંબાજી રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જનકભાઈ દુલભભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જનકભાઈ દુલભભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજર/પાર્ટનરશ્રી જીતુભાઈ તથા ચંદનભાઈ સિંઘ (૧) એમ.ડી.ક્રિએશન (૨) Meet Fabrics (૩) R.C.Riyansh Creation ટે.શોપ નં. ૩૦૬૭ થી ૩૦૭૦ સુધી, ન્યુ ટેક્સટાઈલ માર્કેટ-૨, રીંગ રોડ, જશ માર્કેટ પાસે સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર પરમહંસ દ્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર પરમહંસ દ્રિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજર/પાર્ટનરશ્રી જીતુભાઈ તથા ચંદનભાઈ સિંઘ (૧) એમ.ડી.ક્રિએશન (૨) Meet Fabrics (૩) R.C.Riyansh Creation ઠે.શોપ નં. ૩૦૬૭ થી ૩૦૭૦ સુધી, ન્યુ ટેક્સટાઈલ માર્કેટ-૨, રીંગ રોડ, જશ માર્કેટ પાસે સુરતક તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી તિવારી શુભમ રાધેશ્યામ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તિવારી શુભમ રાધેશ્યામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજર/પાર્ટનરશ્રી જીતુભાઈ તથા ચંદનભાઈ સિંઘ (૧) એમ.ડી.ક્રિએશન (૨) Meet Fabrics (૩) R.C.Riyansh Creation ઠે.શોપ નં. ૩૦૬૭ થી ૩૦૭૦ સુધી, ન્યુ ટેક્સટાઈલ માર્કેટ-૨, રીંગ રોડ, જશ માર્કેટ પાસે સુરતક તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનીત રધોરામ શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનિત રધોરામ શુક્લાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજર/પાર્ટનરશ્રી જીતુભાઈ તથા ચંદનભાઈ સિંઘ (૧) એમ.ડી.ક્રિએશન (૨) Meet Fabrics (૩) R.C.Riyansh Creation ઠે.શોપ નં. ૩૦૬૭ થી ૩૦૭૦ સુધી, ન્યુ ટેક્ષટાઈલ માર્કેટ-૨, રીંગ રોડ, જશ માર્કેટ પાસે સુરતક તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર કુમાર સર્વજીત મિશ્ર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર કુમાર સર્વજીત મિશ્રને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજર/પાર્ટનરશ્રી જીતુભાઈ તથા ચંદનભાઈ સિંઘ (૧) SPECTRAA CARE PRIVATE LIMITED, Central square (DCM) Complex, P-3/130,20 Manoharlal Khurana Marg, New Delhi તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવદત્ત અનિલભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રમયોગી શ્રી દેવદત્ત અનિલભાઈ ત્રિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી. અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવુસિંહ છત્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રમયોગી શ્રી રાવુસિંહ છત્રસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી. અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ હસમુખભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ હસમુખભાઈ બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડ. પ્રા.લી ટે. ગામ. કુંવરદા, કોસંબા (R.S), તા.માંગરોલ, જી.સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ સોમનાથ ભામરે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ સોમનાથ ભામરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, સુરત, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હર્ષલ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હર્ષલ રમેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી. અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ મગનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ મગનભાઈ દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૧૦૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી સેક્રેટરી ધી ગુદીના મુવાડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી મુ.પો.ગુંદીના મુવાડા તા.વિરપુર જી.મહીસાગર. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ સુખાભાઈ લાડુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ સુખાભાઈ લાડુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૧૦૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્રોપરાઈટરશ્રી, બાલાજી લોજસ્ટીક ઈન્ડીયા ૨૦૫-૨૦૮ ભ્રમ્મદેવ કોમ્પલેક્સ બલીઠા વાપી. ૩૯૬૧૯૧ (૨) બાલાજી લોજસ્ટીક ઈન્ડીયા મુ.પો.મધવાસ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. સીએટ રોડ સીટીસી કંપાઉન્ડની સામે અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ દિલીપસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ દિલીપસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૧૧૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બારીયા રામાભાઈ ભાથીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી બારીયા રામાભાઈ ભાથીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

**એમ. જે. સોની,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૧૧૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ પ્રોજેક્ટ સર્કલ કલેક્ટર કચેરી પાછળ પાનમ કોલોની પાસે ગોધરા, તા.ગોધરા જી.પંચમહાલ.(૨) કાર્યપાલક ઈજનેર પાનમ યોજના વિભાગ ગોધરા જી.પંચમહાલ.(૩) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી સુખી પ્રોજેક્ટ સર્કલ ઓફાસ કોઠી બીલીંગ સામે વડોદરા. (૪) નાયબ ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ યોજના સબ ડીવીઝન-૪૮ જાંબુઘોડા જી. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર ઇન્દ્રપ્રસાદ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર ઇન્દ્રપ્રસાદ રાવલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

**એમ. જે. સોની,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીસી/વલ/૦૧/૨૦૨૪/આઈડીએ/સુ/૭૪૮૪/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	વલસાડ વિભાગીય બીલીમોરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રીમતી પ્રિતીબેન પ્રિતમભાઈ પટેલ કં.બેજ નં.૧૨૮૭ રક્ષિત કામદાર હોય, મંડળે આપેલ સ્ટ્રીઈક નોટીસ પત્ર નં. B.M.S 483, તા.૦૮/૦૮/૨૦૨૩ ના રોજ આપવામાં આવેલ તહોમત પત્ર નં.૧૧૭/૨૩ માં જણાવેલ ગુન્હા બદલ શીડ્યુલ સી ના કલોઝ નં.૧૮ હેઠળ આપેલ હુકમમાં કરેલ સજા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૨ વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જેનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેમજ તે સજા માફ કરવી જોઈએ કે કેમ ? જે ગેરકાયદેસર બદલેતુસરનો કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતની વિરુદ્ધ અને કિન્નાખોરી વાળો હોવાથી રદ બાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮%ના વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

એમ.સી.કારીઆ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - સેટ ફાન્સીસ, ટેકનિકલ ટ્રેનિંગ ઇન્સ્ટિટ્યુટ, મુ.સદાનાપુરા, પો.સામરખા, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ પુનમભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ પુનમભાઈ વાઘેલા, ને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત, તમામ લાભો સહિત નોકરીમાં અસલ જગ્યાએ આનુંસાંગિક લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - સેટ ફાન્સીસ, ટેકનિકલ ટ્રેનિંગ ઇન્સ્ટિટ્યુટ, મુ.સદાનાપુરા, પો.સામરખા, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદકુમાર રામભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી આનંદકુમાર રામભાઈ મેકવાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત, તમામ લાભો સહિત નોકરીમાં અસલ જગ્યાએ આનુંસાંગિક લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૨/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - સેટ ફાન્સીસ, ટેકનિકલ ટ્રેનિંગ ઇન્સ્ટિટ્યુટ, મુ.સદાનાપુરા, પો.સામરખા, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ઇશ્વરભાઈ ખિસ્તી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ઇશ્વરભાઈ ખિસ્તી, તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત, તમામ લાભો સહિત નોકરીમાં અસલ જગ્યાએ આનુંસાંગિક લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી, હોટલ અવકુલ, વિ.યુ.નગર રેલ્વે સ્ટેશન સામે, મુ.પો. વિદ્યાનગર, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ જેઠાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ જેઠાભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીમાંથી તા.૦૧/૦૩/૨૦૨૪ ના રોજથી મૌખિક હુકમથી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોનો ભંગ કરી છુટા કરવાનો મૌખિક હુકમ રદ કરી નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસો નો પુરેપુરો પગાર તથા આનુસંગિક તમામ લાભે સાથે સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) મેનેજરશ્રી, ઓમ કેટરર્સ (સુરભી), કે/ઓ શ્રી કિષ્ણા મેડીકલ હોસ્પિટલ, મ.પો.કરમસદ તા.જિ.આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રુતિ બ્રધર્સ કે/ઓ કિષ્ણા મેડીકલ હોસ્પિટલ, મ.પો.કરમસદ, તા.જિ.આણંદ (૩) સંચાલકશ્રી, શ્રી કિષ્ણા મેડીકલ હોસ્પિટલ, મુ.પો.કરમસદ, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લતાબેન ગીરીશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી લતાબેન ગીરીશભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીમાંથી તા.૧૩/૧૦/૨૦૨૪ ના રોજથી મૌખિક હુકમથી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોનો ભંગ કરી છુટા કરવાનો મૌખિક હુકમ રદ કરી નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસો નો પુરેપુરો પગાર તથા આનુસંગિક તમામ લાભે સાથે સળંગ નોકરી ગણી મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજ/આરટી/૪૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પહલ ફાઈનાન્સીયલ સર્વિસ પ્રા.લી., સાતમો માળ, બિનોરી બી સ્કવેર-૨, હઠેસિંહની વાડી સામે, આમંલી ઈસ્કોન રોડ, અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ મનસુખભાઈ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહુ ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ મનસુખભાઈ ઠાકરને તા. ૨૭/૧૨/૨૦૨૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજ/આરટી/૪૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર સિંચાઈ યોજના, સ્ટેશન રોડ, બગીચાની સામે, ધોરાજી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહુ ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ મેર તા. ૦૩/૦૨/૨૦૨૧થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કજારીયા સીરામીક લી. સત્યમ કોમ્પ્લેક્સ, દુકાન નં ૧૧ થી ૧૬ અને ૨૦ થી ૨૧ માળીયા ફાટક ઓવરબ્રીજ પાસે, મહેદ્રનગર, મોરબી (૨) કજારીયા સીરામીક લી. ન્યુ દિલ્હી JI/BI (EXTN) MOHAN CO.OP INDUSTRIAL, ESTATE MATHURA ROAD, NEW DELHI 110042 અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ પુરષોતમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ પુરષોતમભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સહિતનાં આનુંસંહિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૭-૧૧-૨૦૨૨થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપો મેનેજર, રાજુલા એસ.ટી.ડી.પો જિ.અમરેલી (૨) વિભાગીય નિયામક શ્રી કચેરી, એસ.ટી.ડી.પો. જિ. અમરેલી-૩૬૫૬૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ દેહાભાઈ ભુવા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ દેહાભાઈ ભુવાને નોકરી મા છુટા કર્યાની તારીખથી પડેલા દિવસો ના પુરા પગાર સાથે નોકરી ની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવાકે, પગાર વધારો મળવા પાત્ર ઈજાફા, હક્કરજા, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને બરતરફ નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

એમ.એચ.પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસર શ્રી, સાવર કુંડલા નગરપાલીકા, મું.સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી (૨) પ્રમુખ શ્રી, સાવર કુંડલા નગરપાલિકા, મું. સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ ભાઈ હાસમભાઈ ઝાંખરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ ભાઈ હાસમભાઈ ઝાંખરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલ દિવસો નાં પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

એમ.એચ.પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, એશિયન ટ્યુબ પ્રા.લિ., સર્વે નં.૧૧૦૦, કલોલ, મહેસાણા હાઈવે, છત્રાલ, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર.અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિપાઈ સમીર ઈનાયતખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

#### અનુસૂચિ

શ્રી સિપાઈ સમીર ઈનાયતખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, એશિયન ટ્યુબ પ્રા.લિ., સર્વે નં.૧૧૦૦, કલોલ, મહેસાણા હાઈવે, છત્રાલ, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર.અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિપાઈ સમદ ઈનાયતખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

#### અનુસૂચિ

શ્રી સિપાઈ સમદ ઈનાયતખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

